

Datum: 12 december 2023

Betreft: Reactie op NFU's voorstel voor aanpassingen van de cao-UMC

Geachte NFU,

Deze brief schrijven wij u namens het bestuur van Promovendi Netwerk Nederland (PNN). PNN is de landelijke belangenorganisatie voor en door promovendi gelieerd aan een van de Nederlandse onderzoeksinstituten (waaronder UMC's).

Met interesse hebben wij uw voorstellen voor het verbeteren van de cao voor UMC-medewerkers voor 2024 gelezen. In dit voorstel is een bepaling opgenomen die het mogelijk maakt om tijdelijke dienstverbanden van onderzoekers in opleiding en wetenschappers te kunnen verlengen bij opname van zwangerschaps-, bevallings-, geboorte- en (gedeeltelijk) ouderschapsverlof. Wij zijn blij dat dit voorstel is gemaakt: voor veel promovendi zal deze verlenging een wezenlijk verschil maken in de ervaren werkdruk en het wel of niet kunnen afronden van het proefschrift binnen de contractduur.

Hoewel wij inzien dat dit een verbetering betekent ten opzichte van de huidige regeling, maken we ons met de huidige bewoording zorgen over vrijblijvendheid van de verantwoordelijkheid om te verlengen. Het huidige voorstel lijkt te veel ruimte te bieden om geen verlenging te geven. De promovendus is hierin namelijk sterk afhankelijk van goede wil van begeleiders en/of de beschikbaarheid van financiële middelen. We zouden daarom graag zien dat deze bepaling sterker aangezet wordt.

Daarnaast willen wij u middels deze brief nogmaals wijzen op enkele belangrijke punten die door vakbond CNV zijn ingebracht aangaande verlenging bij langdurige ziekte, verbetering van sociale veiligheid en het egaliseren van contracten voor onderzoekers-in-opleiding en arts-onderzoekers. Deze punten zijn essentieel voor het waarborgen van goede en eerlijke arbeidsomstandigheden voor promovendi, die een aanzienlijk deel van het personeelsbestand van UMC's vormen.

Verlenging promotietraject bij langdurige ziekte

Promovendi lopen het risico hun proefschrift niet te kunnen afronden binnen de contractduur wanneer zij langdurig ziek zijn geweest. De huidige cao roept de werkgever niet op tot een verlenging van het traject voor de tijd dat de promovendus ziek is geweest. Dit leidt tot extra tijdsdruk en financiële stress: een promovendus heeft immers voor lange tijd niet aan het proefschrift kunnen werken door ziekte en moet daardoor op dit moment eenzelfde eindproduct leveren in een kortere onderzoeksduur of onbetaald doorgaan met het onderzoek. Wij pleiten voor een wijziging voor verlenging bij langdurige ziekte standaard in de nieuwe cao.

Ombudsfunctionaris op elk UMC

Vanwege hun positie in de academie zijn promovendi kwetsbaar voor grensoverschrijdend gedrag. Afgelopen jaar hebben universiteiten de goede stap genomen om in de cao-NU vast te leggen dat elke universiteit een ombudsfunctionaris moet hebben. Deze onafhankelijke personen zijn een essentieel contactpunt voor werknemers om op een veilige manier problemen te kunnen aankaarten. Hoewel UMC's wel vertrouwenspersonen hebben, is dit nog zelden het geval voor ombudsfunctionarissen. Ombudsfunctionarissen kunnen, in tegenstelling tot vertrouwenspersonen, onafhankelijke onderzoeken starten wanneer er een vermoeden is van systematische problemen. Wij bepleiten de opname van onafhankelijke ombudsfunctionarissen in de cao-UMC's om systematische problemen aan te pakken.

Egaliseren van contracten onderzoekers-in-opleiding en arts-onderzoekers

Momenteel bestaat er een aanzienlijke variatie in de inschaling van promovendi. Arts-onderzoekers worden bij aanvang ingeschaald op het salaris dat een onderzoeker in opleiding pas in het vierde jaar ontvangt. Soms is een BIG-registratie vereist voor het project van een arts-onderzoeker, wat een hogere inschaling zou kunnen rechtvaardigen, maar dit is lang niet altijd het geval. Deze ongelijkheid leidt tot een situatie waarin promovendi die hetzelfde werk verrichten toch verschillend worden beloond. Wij pleiten daarom voor het gelijktrekken van het salaris van onderzoekers-in-opleiding tot dat van arts-onderzoekers.

We willen u oproepen om deze voor promovendi belangrijke zaken mee te nemen in de komende onderhandelingsrondes.

Met vriendelijke groet,

Namens het bestuur van Promovendi Netwerk Nederland

Benthe van Wanrooij

Margrietha van der Linde

Aankomend voorzitter

Arbeidsomstandigheden promovendi UMC's

