



## zoekt algemeen bestuurslid voor de portefeuille Arbeidsvoorwaarden Ziekenhuizen

Het PNN is de landelijke belangenorganisatie voor en door promovendi in Nederland. We vertegenwoordigen promovendi op nationaal niveau en zijn daarmee een gesprekspartner voor o.a. vakbonden, Tweede Kamerleden, het ministerie van OCW, de UNL, de NFU, de KNAW en AcademicTransfer. Daarnaast organiseren wij jaarlijks verschillende bijeenkomsten en werken we nauw samen met de AOb (Algemene Onderwijsbond) en Eurodoc (Europees PhD-overleg). Op onze vierjaarlijkse algemene vergaderingen overleggen onze leden, de lokale promovendi-organisaties van alle Nederlandse universiteiten en UMC's, met elkaar.

Vanaf 8 september 2023 is het PNN onder andere op zoek naar versterking in de vorm van een algemeen bestuurslid met de portefeuille **Arbeidsvoorwaarden** met aandachtsgebied **Ziekenhuizen**.

### **Functieomschrijving:**

Als algemeen bestuurslid heb je zeer uiteenlopende taken. Het thema Arbeidsvoorwaarden is belangrijk binnen PNN, een thema dat direct invloed heeft op alle promovendi in Nederland. De portefeuillehouder Arbeidsvoorwaarden - Ziekenhuizen zet zich in voor de promovendi in deze instellingen, UMC's en perifere ziekenhuizen, waarbij wij ook input leveren aan de cao onderhandelingen. Ook wordt het Landelijk Overleg UMC Promovendi ([LOUP](#)) aangestuurd vanuit PNN namens het bestuurslid. In deze werkgroep is er direct contact met promovendi vanuit verschillende UMCs, perifere ziekenhuizen en onderzoeksinstituten met als doel lokale en landelijke onderwerpen relevant voor promovendi te bespreken. Voor de portefeuille geldt dat er verder veel samenwerking is met andere bestuursleden, partijen en partners. Daarnaast houd je je binnen PNN bezig met het ontwikkelen en uitzetten van beleid en het onderhouden en uitbreiden van het PNN-netwerk. Ook is er altijd ruimte om (samen met andere bestuursleden) aan de slag te gaan met een los project, zoals bijvoorbeeld de nationale ledendag.

### **Naar wie zijn we op zoek?**

- Je promoveert (als werknemer-, beurs- of buitenpromovendus/-a) aan een UMC of ziekenhuis.

- Je bent enthousiast over PNN en wil graag (extra) bestuurservaring opdoen.
- Je werkt graag samen, weet mensen te enthousiasmeren en te verbinden, en bent in staat proactief en zelfstandig op te treden.
- Je hebt visie en gedrevenheid en kunt die vertalen naar beleid.
- Je beschikt over de capaciteit om analytisch op te treden, zowel binnen het bestuur en de vereniging als met (partner)organisaties.
- Je bent bereid minstens 1 jaar gemiddeld 8-12 uur per week in het PNN te steken. Als je drukke onderzoeks- of onderwijsperiodes hebt, kan van deze tijd in overleg worden afgeweken: je proefschrift gaat altijd voor.
- Je vindt het leuk mee te denken over en je in te zetten voor kwesties als sociale veiligheid, de positie van verschillende PhD's in de Nederlandse academie en het implementeren van erkennen & waarderen in Nederland.
- Omdat je het LOUP voorziet en we veel samenwerken met partijen waar Nederlands de voertaal is, is beheersing van de Nederlandse taal verplicht.

### **Wat bieden wij?**

- Een vergoeding voor de reiskosten die je maakt vanwege je bestuursfunctie.
- Mogelijke compensatie in tijd, in de vorm van een verlenging van je promotietraject.
- Tenminste 1 jaar samenwerken in een enthousiast en gedreven team van mede-bestuursleden vanuit heel Nederland.
- Veel kansen voor eigen initiatieven en het ontwikkelen van nieuwe vaardigheden.
- De mogelijkheid tot het uitbouwen van een netwerk.
- Het plezier en de voldoening die het geeft om mee te denken over beleid en te werken aan een beter promotieklimaat in Nederland.

### **Enthousiast?**

Vragen of interesse? Aarzel dan niet ons te benaderen! Vragen over het PNN en de functie kun je stellen aan Roël Vrooman ([umc@hetpnn.nl](mailto:umc@hetpnn.nl)). We raden aan om alvast met je promotor te bespreken dat je geïnteresseerd bent in een bestuur bij PNN.

Je sollicitatiebrief en cv kun je sturen naar [secretaris@hetpnn.nl](mailto:secretaris@hetpnn.nl). Wij ontvangen je sollicitatie graag uiterlijk 19 juni 2023. De sollicitatiegesprekken vinden in de tweede helft van juni plaats via Zoom. Op vrijdag 8 september is de officiële installatie tijdens de algemene vergadering en daarnaast is op 8 en 9 september het overdrachtsweekend. Je wordt hierbij verwacht aanwezig te zijn.